

Foru Gobernuak C1 hizkuntza eskakizunaren alde egin du gaiaren ezagutzaren gainetik errenta kanpainako lantaldean egoteko

Sindikatuaren arabera, kontratatu diren 86 pertsonetatik %35ek ez du errenta kanpainan lan egiteko sarbidea ematen duen ezagutza azterketa gainditu, %10ek 30 puntutik 3 edo gutxiago atera du (0 eta 1 puntu artean 10etik) eta baten batek 0 puntu.

Aurreko Foru Gobernuak hamarkada askotako esperientzia zuten dozenaka lankide Errenta kanpainarako poltsatik kanpo uztea erabaki zuenetik 2011n, 3.HE-C1 hizkuntza-eskakizuna ez egiaztatzeagatik, urte hauetan etengabeko arazoak izan dira behar diren langile guztiak kontratatzeko.

Aurten kontratatutako 86 pertsonen %35ek ez dute azterketa gainditu, %10ek 3 puntu edo gutxiagorekin (10etik 0 eta 1 puntu artean), eta baten batek 0 punturekin ere.

Zalantzarik gabe, Errenta kanpainak herritar guztien hizkuntza-eskubideak bermatu behar ditu, aitorpena euskaraz edo gaztelaniaz egiteko aukera. Gure Foru Euskararen Planaren datuen arabera, %25 inguruk hautatzen du zerbitzua euskaraz. Era berean, gero eta zergadun gehiagok aitorpena euskaraz egitea sustatzeko ahaleginak babesten jarraituko dugu.

Sindikatuaren ustetan ez da justifikagarria Errenta kanpainetan esperientzia handia duten pertsonen bazterketari eustea. Alde batetik, 2.HE-B2 egiaztatuta duten profesionalak, Errentako ahozko arreta elebidunerako gai direnak. Eta, bestetik, hizkuntza-eskakizunik gabeko langileak, une honetan gaztelania aukeratzen duten biztanleen %75i erantzun ahal izango liokeenak, aurretiko hitzorduaren sistema eta Ogasuneko hizkuntza aukeraren erregistroa aplikatuz.

Izan ere, hizkuntza-eskakizunei buruzko Dekretu berriaren 25. artikulua arabera derrigorrez bete beharreko indizeen aurka eskakizun handiegia izateagatik errekurritu diren 5 enplegu deialdietatik (bide batez, 3 abokatu partikularren bitartez) 2k aldizkako teknikari finkoei eragiten diete Ogasuneko kanpainetan, Errenta kanpainan urte askoko esperientzia duten langileak egonkortzetik kanpo uzteagatik.

CCOOen Sail Sindikalak gogoetara dei egiten du, indarrean dagoen euskal hizkuntza-araudia errespetatzera eta kalitatezko zerbitzu publiko hobea izan dadin eta hizkuntza-eskubideekiko bermearekin eta euskararen sustapenarekin guztiz bateragarria den pertsonak hautatzeko politika defendatzera; azken batean, edozein aginteko alderdi gidatu beharko lukeen sen onari. Ea zentzuzko irtenbide bat lortzen den ildo horretatik, auzitegiek erabakia hartu baino lehen.